

# PROGRAMMA ELETTORALE ALFREDO TRENTALANGE PRESIDENTE

"Un'AIA solida, concreta, libera: un posto che tutti devono poter chiamare casa"

alfredotrentalange.com

# AIA 4.0 – AIA LA CASA DI TUTTI

### PENSIAMOCI IN MODO NUOVO

Si può fare, si può dire, si può lavorare insieme.

Immagina un'AIA con un **valore di mercato** molto al di sopra di quanto ci hanno insegnato a pensare.

Immagina un'AIA **libera** di essere ciò che vuole diventare e libera di fare ciò che serve.

Immagina un'AIA **efficiente** in ogni suo aspetto, **giusta** in ogni suo ruolo, **piacevole** da vivere e **moderna**.

Immagina un'AIA UNITA....e tu sei quello che può realizzarlo.



# AIA 4.0 - NOI ABBIAMO INIZIATO A COSTRUIRLA

# Lavorare è il modo più sano di stare con gli altri L'AIA non deve essere vanità, ma artigianato

### LE NOSTRE INIZIATIVE NEL 2021- 2022

- ✓ Progetto sviluppo arbitraggio femminile
- ✓ Doppio tesseramento
- ✓ Unione CAI-CAND
- √ Creata CAN5 Elite
- ✓ Anticipo di €200,00 sui rimborsi gara
- ✓ Indennità ai segretari di sezione
- ✓ Adeguamento diarie nazionali Futsal
- ✓ Adeguamento dei contratti delle ragazze alla CAN al pari dei colleghi uomini
- ✓ Create le CON per maggiore trasparenza e specializzazione del ruolo OA
- ✓ Richiesta ufficiale adeguamento rimborsi km da 0,21 a 0,35€/km
- ✓ Legge per il contrasto alla violenza contro gli ufficiali di gara
- ✓ Invio dei voti e delle medie a tutti gli Arbitri
- √ Forum dei Presidenti
- ✓ Corsi federali per ''addetto agli ufficiali di gara''
- ✓ Esordi nell'organo tecnico superiore in corso di stagione
- √ Corso per formazione dirigenti e webinar
- √ VAR nelle sezioni
- √ Velocizzazione rimborsi a 30 giorni nel periodo 2021-2022
- √ Progetto finanziario per l'ascolto e la diffusione degli audio VAR
- ✓ Creazione LOGO

# AIA 4.0 – IL PROGRAMMA: LE MACRO

#### AUTONOMIA

- STRUTTURA TECNICA
- STRUTTURA OPERATIVA

### • FORMAZIONE E PROFESSIONISMO

- ACADEMY
- TRAINING LAB
- PROFESSIONISMO PER ARBITRI DI A E B
- OSSERVATORI E CON

#### • RECLUTAMENTO E ASSICURAZIONE

- RECLUTAMENTO E TESSERA
- COPERTURE ASSICURATIVE

#### SOSTEGNO A SEZIONI E CONTRASTO ALLA VIOLENZA

- SOSTEGNO ALLE SEZIONI
- CONTRASTO ALLA VIOLENZA
- AIA ETICA



# AUTONOMIA

# AIA 4.0 – AUTONOMIA IN SINERGIA CON LA FIGC

### SIAMO ARBITRI DEL NOSTRO DESTINO

Perché **conosciamo** approfonditamente la nostra struttura, le nostre **esigenze** e il nostro **potenziale.** 

Perché siamo i garanti della regolarità di tutti i campionati.

Perché dobbiamo gestire un organico associativo variegato e complesso e servono sensibilità specifiche.

Perché dobbiamo tutelare il nostro diritto di iniziativa.

Perché l'AlA dovrebbe essere un **moderno esempio** di **assoazienda**, un microcosmo di organizzazione, **funzionamento**, visione e innovazione, **trasparenza**, appartenenza e **valori**.

# AIA 4.0 – AUTONOMIA TECNICA

### SEPARAZIONE RUOLI E INDIPENDENZA

Strade parallele negli obiettivi ma indipendenti nella guida.

**POLITICA**: guidata dal Comitato Nazionale si occupa di fissare gli obiettivi associativi e di gestire il raggiungimento degli stessi.

**TECNICA**: guidata da un Direttore Tecnico si occupa della gestione della formazione ad ogni livello e della nomina degli OT.

<u>Basta improvvisazione</u>, quando termina il percorso sul campo inizia la formazione e l'iter per ricoprire ruoli tecnici dirigenziali con le dovute competenze come OT, CRA, Designatore, Formatore formato, ecc.

# AIA 4.0 – AUTONOMIA AMMINISTRATIVA

### GESTIONE AUTONOMA IN SINERGIA CON LA FIGC

Avere potere contrattuale per inserire personale qualificato AIA (contabili, amministratori, direttori, ecc..) per raggiungere un livello di professionalizzazione della struttura più in linea con le nostre esigenze attuali e future.

#### I Plus:

- Inserire non solo competenze tecniche specifiche ma anche competenze di settore
- Impiegare risorse AIA per migliorare i processi e fronteggiare il drop-out fornendo nuove opportunità lavorative agli associati
- Le persone giuste al posto giusto in un contesto unico nel suo genere.

### GESTIONE AUTONOMA IN SINERGIA CON LA FIGC

L'AIA può vivere in termini diversi da quelli conosciuti fino a ora, con molte **più risorse**, con una distribuzione delle stesse più equa e con una **valorizzazione del lavoro** e del nostro **brand** decisamente più consona.

Ho un bisogno? Lo devo poter soddisfare autonomamente. Ho un progetto? Lo studio, lo testo e lo finanzio.

Sembra uno slogan invece è il metodo utilizzato nelle aziende che possono gestire fondi propri o accedere al credito grazie al loro valore patrimoniale, di produzione e di brand.

L'unico vero limite che abbiamo è la paura di perdere la minuscola briciola con cui sopravviviamo a stento da troppi anni solo perché ci hanno insegnato che quella briciola per noi è anche troppo.



### COLLOCAZIONI FONDI

### RIMBORSI SEZIONALI E REGIONALI:

(come da **Studio dalla Commissione Innovazione** del <u>22.09.2022</u> e presentato da Alfredo Trentalange al Consiglio Federale)

# AUMENTO MEDIO 12,00 €/gara

(Rimborso KM da 0,25 a 0,35 + € 5,00 forfettari)

### **COMPENSI EQUI MENSILI**

### SEZIONE

Presidente	da 500 € a 1.100 €
Vice Presidente	da 250 € a 550
Segretario	da 150 € a 450 €
OT/ Consiglieri	100€

### CRA

Presidente	da 1.300 € a 1.700 €
Vice Presidente	da 650 € a 850 €
Segretario	da 500 € a 700 €
OT/ Componenti	500€

# AUMENTO COMPENSI a AE/AA/OA degli OTN

	SERI	EA	SERIE B		SERIE C	
	ATTUALI	NUOVI	ATTUALI	NUOVI	ATTUALI	NUOVI
AE	4.000€	4.000€	2000€	2.000€	302€	450€
ДД	1.400€	2.000€	700€	1.000€	90€	230€
OA	202€	302€	202€	302€	37€	150€
	500€	500€	200€	300€		
VAR	1.700€	1.700€	800€	800€		
AVAR	800€	1.300€	400€	400€		

	SERIE D		CAI	
	ATTUALI	NUOVI	ATTUALI	NUOVI
AE	47€	120 €	47€	120 €
ДД	31€	75€		
OA	31€	100€	31 €	100€

ISTITUZIONE DI UN FONDO PENSIONISTICO PRIVATO a tutela degli associati CAN

Investimento conferito agli AE/AA a partire dall'ingresso alla CAN

# AUMENTO COMPENSI a AE/AA/OA degli OTN

	SERIE A FUTSAL		SERIE A2 FUTSAL		SERIE B FUTSAL	
	ATTUALI	NUOVI	ATTUALI	NUOVI	ATTUALI	NUOVI
AE	150€	256€	47€	100€	45€	77€
ДД	40€	100€	40€	80€	40€	60€
OA	47€	77€	47€	77€	47€	77€

	SERIE A BEACH SOCCER			
	ATTUALI NUOVI			
AE	31€	134€		
ДД	31€	60 €		
OA	31€	61€		



- ADEGUAMENTO DIRITTI DI IMMAGINE AE e AA CAN
- INTRODUZIONE per AE e AA DONNE INTERNAZIONALI NON in organico CAN

DIRITTI DI IMMAGINE	ATTUALE	NUOVI
Arbitri CAN (da 1 a 50 gare)	30.000€	60.000€
Arbitri CAN (>50 gare)	60.00€	60.000€
Arbitri Internazionali CAN	90.000€	90.000€
Arbitri Donna Intern. non CAN		25.000€
Assistenti CAN	20.00€	35.00€
Assistenti Internazionali CAN	27.000€	45.00€
Assistenti Donna Intern. CAN		15.000€

• INTRODUZIONE DIRITTI DI IMMAGINE PER AE CAN5 ELITE E CANBS

DIRITTI DI IMMAGINE	ATTUALE	NUOVI
Arbitri CAN 5 ELITE		15.00€
Arbitri Intern. CAN 5 ELITE		20.000€
Arbitri CAN BS		5.000€
Arbitri Internazionali CAN BS		10.000€

## AIA 4.0 – AUTONOMIA ORGANIZZATIVA

### GESTIONE AUTONOMA IN SINERGIA CON LA FIGC

Conosciamo i nostri bisogni e le leve per soddisfarli.

Vogliamo **efficientare** una struttura già organizzata attraverso l'**aggiornamento** e un forte **snellimento** dei processi.

I tempi di attesa relativi a iter consolidati devono trovare soluzioni **più** immediate e efficaci.

Avere le persone giuste nei posti giusti è uno dei primi passi da compiere per soddisfare **accordi 'win-win'** tra AIA - associati - partners. I modelli organizzativi aziendali o l'NBA a livello sportivo sono esempi a cui ispirarsi **senza snaturarsi**.

# AIA 4.0 - ACADEMY

### NON SOLO ARBITRI MA DIRIGENTI DI DOMANI

Professionisti di settore e professori universitari faranno formazione in discipline funzionali a ricoprire ruoli di responsabilità nella nuova organizzazione dell'AIA.

Nei prossimi 4 anni nasceranno 4 divisioni operative:

- Comunicazione marketing e commerciale
- Logistica
- Amministrazione finanza e controllo gestione
- Risorse umane e legale.

# AIA 4.0 - CAN Women

# UN OT 'TAILOR MADE" PER UNA PREPARAZIONE INTERNAZIONALE

Una Commissione trasversale rispetto agli OTN per gestire

- le designazioni delle competizioni di calcio femminili in campo nazionale
- un proprio budget a disposizione per formazione sulle associate
- la crescita che deve vederle protagoniste del percorso per acquisire velocemente le competenze, una dimensione e un approccio arbitrale sempre più in linea con gli standard UEFA
- Riconoscimento diritti di immagine per gli arbitri e assistenti internazionali.



# AIA 4.0 – FUTSAL

- Maggiore frequenza di impiego per gli arbitri della Serie A Futsal
- Nuovi criteri di gestione delle risorse all'interno della CAN 5, con scambi con la CAN 5 Elite
- Formazione Video Support
- Poli Atletici per gli arbitri CAN 5 Elite
- Collaborazioni con federazioni estere
- Scambi interregionali per arbitri CRA
- Riconoscimento diritti di immagine per gli arbitri
- Impiego terzo arbitro in tutte le gare di A maschile



# AIA 4.0 - BEACH SOCCER

- Organizzazione trasferte CAN BS e CON BS tramite Travel Manager
- Kit auricolari agli arbitri CAN BS
- Impiego terzo arbitro nelle gare di Poule Scudetto e Poule Promozione maschile e cronometrista nelle gare di Serie A femminile
- Possibilità di impiego degli AE CAN BS nei campionati nazionali di Futsal durante il periodo invernale
- Adeguamento diarie CAN BS e CON BS
- Riconoscimento diritti di immagine per gli arbitri
- Collaborazioni con federazioni estere

# AIA 4.0 – OPEN VAR UPGRADE

### PROGETTO COMUNICATIVO, FORMATIVO E REMUNERATIVO

La presenza dell'AIA nel programma deve avere una dimensione di divulgazione culturale gestita negli spazi e nel format anche in collaborazione con l'AIA stessa.

Il format deve tornare ad avere una valenza anche economica per l'AIA per valorizzare il lavoro di chi partecipa in prima persona ma anche del brand AIA rappresentato e che sottende una certificazione di qualità del servizio arbitrale.

# AIA 4.0 – TRAVEL MANAGER

### TRASFERTE SOSTENIBILI ED ECONOMICHE

Uno staff specializzato e dedicato a tutte le trasferte degli OTN per ottimizzare tempi e metodi di approvvigionamento di titoli di viaggio e transfer

Un budget da gestire per assorbire totalmente i costi di ogni trasferta (pernotti, parcheggio, ecc)

Liberare gli OT da compiti non tecnici.

Liberare gli arbitri da trasferte inique.

Liberare gli arbitri dall'anticipo dei costi delle trasferte.

# FORMAZIONE E PROFESSIONISMO

# AIA 4.0 – TRAINING LAB

Contenitore di progettualità e idee innovative in ambito formazione da trasformare in prodotti chiavi in mano

**VAR SEZIONALE**: usiamo la tecnologia multicam tipica del VAR per insegnare ai giovani ad arbitrare bene velocemente (C11,C5,BS).

Novità assoluta è la bodycam indossata dagli arbitri e la APP di studio sulle proprie gare dirette che rende l'arbitraggio un'esperienza nuova e divertente.

(500 kit e corsi di formazione pronti per tutte le sezioni e già finanziati! Kick off inizio stagione 2025)

Ricerca di partnership commerciali ed istituzionali per fornire a tutti gli arbitri sezionali e regionali la bodycam

(come da relazione della Commissione Associativa guidata da Alfredo Trentalange stagione sportiva 2023-2024)

**SIMULATORE**: allenamento quotidiano all'arbitraggio (C11,C5, BS) tramite un videogioco che, grazie all'AI, replica una gara con tutte le peculiarità del ruolo come fischiare falli, usare i cartellini, gestire le proteste, ecc.

L'Arbitro è il protagonista e i livelli di difficoltà sono la palestra per migliorarsi giocando.

(500 kit e visori pronti per tutte le sezioni e già finanziati! Kick off inizio stagione 2025)

# AIA 4.0 – TRAINING LAB

**MULTISKILL BOX**: piattaforma multidisciplinare per accedere a crash course e seminari on line su tematiche tecniche e di vario genere (alimentazione, team work, comunicazione, gestione della pressione, ecc). I contenuti sono generati da professionisti di settore e sono a disposizione di tutti gli associati in modalità "pronto all'uso"

**YOU SOCIAL**: staff specializzato di supporto e sostegno agli arbitri per un uso corretto dei social media per vivere il loro ruolo come creator digitali di contenuti legati all'attività arbitrale.

I nostri associati più giovani potranno essere artisti visuali e influencer sportivi che promuovono l'arbitraggio sul web attraverso sé stessi e le loro 'stories'.

# AIA 4.0 – 0A: UN RU0L0 NU0V0

# PROFESSIONALIZZAZIONE E TERZIETÀ'

Una grande esperienza specifica che non può essere dispersa ma che va incanalata in una dimensione aggiornata e con un peso specifico di spicco rafforzando l'autonomia propria del ruolo.

#### Nuova relazione:

- più snella e funzionale al ruolo e all'OT di appartenenza
- voto disgiunto (modello UEFA)

#### Nuova formazione:

- studio di materie complementari al ruolo
- wyscout disponibile per tutti gli OA delle CON

# AIA 4.0 - PROFESSIONISMO CAN

### **AVREMO CURA DEL NOSTRO PATRIMONIO ARBITRALE**

Gli Arbitri di A e B saranno professionisti con contratti di lavoro parasubordinato con premi al raggiungimento di obiettivi (modello dirigenti di azienda):

- Assistenza sanitaria
- Tutela pensionistica
- ✔ Rendite customizzate al raggiungimento di limiti di età, regolamentati dalla carriera e dalla prosecuzione dell'attività in ambito associativo

### AIA 4.0 - DIRITTI DI IMMAGINE

### IL DIRITTO AI DIRITTI

L'Arbitro CAN è un patrimonio dell'AIA, una risorsa per il calcio italiano e una ricchezza per la società civile. La formazione, la crescita e lo sviluppo è in capo all'AIA e gli sforzi profusi in tanti anni, sono in capo all'Arbitro stesso.

I copyrights sull'immagine e voce devono essere gestiti direttamente dall'AIA per destinare una parte direttamente all'interessato, una parte alla Sezione di appartenenza come premio di formazione e il resto destinato all'AIA con vincolo di destinazione formativa per i giovani arbitri che saranno i futuri arbitri CAN.



# RECLUTAMENTO E ASSICURAZIONE

# AIA 4.0 - DOPPIO TESSERAMENTO

### ARBITRO/CALCIATORE

Ogni società iscritta ai campionati del SGS e della LND deve garantire l'adesione al doppio tesseramento da parte dei suoi tesserati.

Questo accordo AIA-LND-SGS deve prevedere degli incentivi all'adesione come, ad esempio, risparmio sui costi di iscrizione per le società virtuose o come maggior punteggio per eventuali ripescaggi.

# AIA 4.0 - ABBONAMENTI & SUMMER CAMP

### AGEVOLIAMO INGRESSI E FORMAZIONE

Accordi di partnership con le maggiori piattaforme sportive per offrire abbonamenti a tariffe agevolate agli Associati con gratuità ai neo-immessi garantita per i primi 2 anni di tesseramento.

Fruizione della piattaforma wyscout gratuita a tutti i formatori (OTN, ST, OA).

Patentino arbitrale: percorso di avvicinamento al ruolo destinato ai non associati tramite l'ambientamento effettuato attraverso il gioco, l'attività fisica e la frequentazione della Sezione. Per ogni attività si ricevono dei punteggi la somma dei quali permetterà al potenziale arbitro di certificarsi come ''tesserabile''.

Campus estivi AIA OPEN gratuiti (solo RCT obbligatoria) per avvicinare i più piccoli al mondo arbitrale attraverso attività ludo-fisiche divertenti e lo studio interattivo.

### AIA 4.0 - LA NUOVA TESSERA ALL IN ONE

### UNO SCAMBIO ALLA PARI CON LA SMART CARD

Patto di intesa con le componenti (A, B, C, LND) per gestire gli accrediti con sistema centralizzato attraverso sinfonia4you, in modo da sgravare attività alle sezioni e assicurare per ogni impianto il numero minimo (come da relazione della Commissione Associativa guidata da Alfredo Trentalange stagione sportiva 2023-2024)

Accordi diretti con le leghe per garantire accessi agli stadi in ogni categoria in cambio di formazione gratuita da parte AIA alle società e il mantenimento dell'attuale modalità di pagamento dei rimborsi delle gare dei tornei.

Sarà una tessera identitaria e contenente il doppio logo AIA e FIGC.

Sarà una smart card prepagata con un credito revolving di €300 per consentire al possessore di poter accreditare i rimborsi, effettuare pagamenti e usufruire di tutte le convenzioni dell'AIA e dell'Istituto di credito affiliato.

# AIA 4.0 – COPERTURE ASSICURATIVE

### LAVORARE IN SICUREZZA

Una copertura assicurativa per tutelare gli associati e le loro famiglie da imprevisti o incidenti che possono accadere durante le trasferte a partire dal SGS.

Una copertura assicurativa per gli associati del Settore Tecnico - modulo bio medico e fisioterapia per l'attività prestata in AIA al di fuori dal loro ambito lavorativo.

# SOSTEGNO A SEZIONI E CONTRASTO ALLA VIOLENZA

# AIA 4.0 - SOSTEGNO ALLE SEZIONI

### DAL CARO AFFITI AL RECLUTAMENTO

Le Sezioni svolgono un ruolo sociale cruciale nella crescita dei ragazzi e dei futuri cittadini e, come per le Associazioni che non hanno fini di lucro ed hanno utilità sociale, non dovrebbero sostenere oneri iniqui per svolgere l'attività

Pertanto è necessario proporre a Comuni, CTF, CONI e ANCI delle larghe intese che comprendano la gratuità dei locali pubblici per le Sezioni o con prezzi calmierati per locali privati.

Per contro, l'AIA si potrebbe offrire come partner sportivo per formazione e sostegno di opere o eventi di pubblica utilità (ad es. campus estivi AIA open e gratuiti per famiglie a basso reddito).

Anche l'utilizzo degli impianti sportivi pubblici e privati per l'allenamento funzionale al ruolo deve seguire un eguale percorso di solidarietà economica da parte delle Istituzioni.

# AIA 4.0 - HELP DESK

# FILO DIRETTO CON IL COMITATO NAZIONALE, MA ANCHE RISPOSTE VELOCI CON L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Una chatbot a disposizione di Sezioni e CRA per rispondere con immediatezza alle problematiche più urgenti e ricorrenti di natura amministrativa, operativa, ecc. (demo).

Le risposte inevase dalla chatbot verranno reindirizzate ad una linea diretta coi componenti del CN o della Segreteria AIA con cui dialogare.

La chatbot avrà a disposizione diverse aree di interesse (materiale sportivo, accrediti stadio, quote sezionali ecc..) per agevolare l'associato a trovare velocemente la risposta cercata.

Inoltre, ci sarà un'area dedicata ai feedback degli associati, alle proposte da condividere con il CN e alla creazione di gruppi di lavoro.

# AIA 4.0 - RECLUTAMENTO E DROP OUT

Abbiamo studiato il fenomeno dell'abbandono (DROP OUT) tramite una survey proposta ai nostri associati grazie all'aiuto dell'Università di Firenze.

Abbiamo analizzato i dati raccolti e studiato un percorso per frenare il fenomeno dell'abbandono, aiutare i ragazzi a trovare nuovi stimoli e una dimensione sportiva più in linea coi propri desiderata. Quindi...

- •efficientare il reclutamento con strumenti più attrattivi ed aggiornati
- •contrastare il drop out con nuove iniziative ed un'organizzazione del lavoro più conforme alle pratiche giovanili con un percorso pre-associativo di avvicinamento all'arbitraggio (es. campus estivi OPEN gratuiti, ambientamento pre-tesseramento)
- •TRUST BOX: sportello psicologico per supportare i giovani arbitri nelle difficoltà inziali al nuovo ruolo con uno staff di professionisti che seguiranno il loro percorso (come da relazione della Commissione Associativa guidata da Alfredo Trentalange stagione sportiva 2023-2024)
- •selezionare sin dal reclutamento arbitri con maggiori attitudini al ruolo.

### AIA 4.0 - CONTRASTO ALLA VIOLENZA

### APPELLARE LE SANZIONI INIQUE NON BASTA PIU'

Il percorso intrapreso nel 2021 con la proposta di legge per <u>l'aggravamento</u> <u>delle sanzioni a carico dei responsabili di violenza nei confronti degli Ufficiali</u> <u>di gara</u> é stato ripreso con nuovo slancio e nuove idee per ridurre sempre di più gli episodi di violenza:.

Aprire canali di comunicazione virtuosi (operativi) e di intesa con Società, Comuni, Regioni e Governo (es. presenza obbligatoria delle forze dell'ordine fino al termine della gara):

- Inasprire le sanzioni pecuniarie per Società, tesserati e tifosi
- Allargare il perimetro della radiazione sportiva
- Nuove responsabilità per la figura di Addetto all'Arbitro (che in gara deve essere presente anche per la Società ospitata e dare supporto e difesa agli ufficiali di gara)
- Durante la gara la società ospitante deve mettere a disposizione uno staff che deve presidiare l'impianto fino al termine dell'incontro con funzioni di controllo degli ingressi e tutela degli ufficiali di gara fino al rientro degli stessi in auto.

# AIA 4.0 - PREMI DI FORMAZIONE

### PREMIO FORMAZIONE ARBITRI CAN ALLE SEZIONI

Un Arbitro CAN è un patrimonio dell'AIA che è cresciuto in una Sezione, la sua famiglia sportiva.

Alla Sezione va un premio di formazione sui diritti di immagine dell'Arbitro come incentivo a proseguire il lavoro virtuoso destinato agli arbitri più giovani.

Anche alle Sezioni isolane che soffrono lo svuotamento degli organici sezionali a causa della migrazione degli associati in Sezioni del continente per studio o lavoro, va riconosciuto un premio di formazione proporzionato al periodo di appartenenza alla Sezione.

# AIA 4.0 - MATERIALE SPORTIVO

### GESTIONE COORDINATA E DIRETTA TRA SPONSOR E AIA

Avendo la possibilità di perfezionare accordi diretti con gli sponsor, grazie all'autonomia, avremo anche la possibilità concreta di migliorare termini e responsabilità contrattuali in modo da pianificare con tempi adeguati le modalità di adempimento che devono riguardare nello specifico il funzionamento della logistica e della consegna capillare.

Avere personale AIA qualificato che può interfacciarsi direttamente con le aziende e seguire le procedure di consegna con il metodo del 'live tracking' garantirà un sevizio più preciso ed efficiente.

## AIA 4.0 - COMITATO DEI SAGGI

### NESSUNO DEVE ESSERE ESCLUSO

Tutti i Presidenti dell'AIA diventano Consiglieri di diritto nel nuovo COMITATO DEI SAGGI e saranno coinvolti come advisors, in virtù della loro esperienza, nel cammino associativo.

Il candidato alla presidenza non eletto, che avrà ottenuto una percentuale maggiore del 25%, avrà anche diritto di partecipare ai Consigli Centrali e ai Comitati Nazionali in composizione allargata.

# AIA 4.0 – AIA ETICA

### PARTNERSHIP ETICHE, PER SOSTENERE CHI HA BISOGNO

L'Associazione Italiana Arbitri ha al proprio interno oltre 33.000 associati.

Tra di loro, tra di noi, tra le famiglie degli associati, possono esserci situazioni di difficoltà e bisogno L'associazione promuove partnership etiche, sociali e solidali per aiutare ed aiutarci.



# ELEZIONI AIA 2024

# ALFREDO TRENTALANGE PRESIDENTE

"Arbitri del nostro destino"

alfredotrentalange.com







